**Основные нормы трудового законодательства в отношении применения труда женщин**

В соответствии со ст. 253 Трудового Кодекса Российской Федерации   
(далее - ТК РФ) ограничивается применение труда женщин:

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии   
с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 162   
«Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» (далее – Перечень);

на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию;

на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, которые превышают предельно допустимые нормы согласно постановления Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105«О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

Согласно ст. 209 ТК РФ вредными и опасными условиями труда признают совокупность производственных факторов, воздействие которых на работника может привести к его заболеванию и (или) травме.

В соответствии с ч.1 ст. 253 ТК РФ не ограничивается использование труда женщин на подземных работах, которые:

не связаны с выполнением физической работы;

предусматривают санитарное и бытовое обслуживание.

Кроме того, женщины допускаются к выполнению подземных работ:

при прохождении курса обучения со стажировкой в подземных частях организации;

для выполнения работ нефизического характера при периодической необходимости спуска в подземные части организации.

Перечень должностей руководителей, специалистов и других работников, связанных с подземными работами, на которых разрешается, в виде исключения, применение женского труда, приведен в п. 2 примечания к Перечню.

В соответствии с п. 1 примечания к Перечню допускается применение труда женщин на работах (профессиях, должностях), включенных в указанный Перечень, при следующих условиях:

создании безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда;

наличии положительного заключения государственной экспертизы условий труда;

наличии положительного заключения службы Госсанэпиднадзора субъекта Российской Федерации.

В настоящее время заключения выдает Роспотребнадзор (его территориальные органы) (п. п. 1, 12, 15 Административного регламента, утвержденного Приказом Роспотребнадзора от 18.07.2012 № 775).

Эта услуга предоставляется Роспотребнадзором в соответствии   
с функциями, переданными ему на основании Указа Президента РФ от 09.03.2004 № 314.

**Важно!** Разрешается превышать предельно допустимые нормы нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную во время участия женщины-спортсмена в спортивном мероприятии, если такие нагрузки (ст. 348.9 ТК РФ,   
абз. 4 п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1):

необходимы в соответствии с планом подготовки к спортивным соревнованиям;

не запрещены женщине по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

В соответствии со ст. 298 ТК РФ предусмотрен запрет на применение труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,   
на работах, которые выполняются вахтовым методом. Таким образом, работодатель не вправе устанавливать для указанных категорий женщин вахтовый метод работы.

В организациях, где допускается применять труд женщин, при оборудовании рабочих мест нужно руководствоваться Санитарными правилами и нормами «Гигиенические требования к условиям труда женщин» СанПиН 2.2.0.555-96   
(утв. Постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28.10.1996 № 32).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_